



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

ที่ ศก ๘๙๔๐๑/๕๒๙

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ .

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

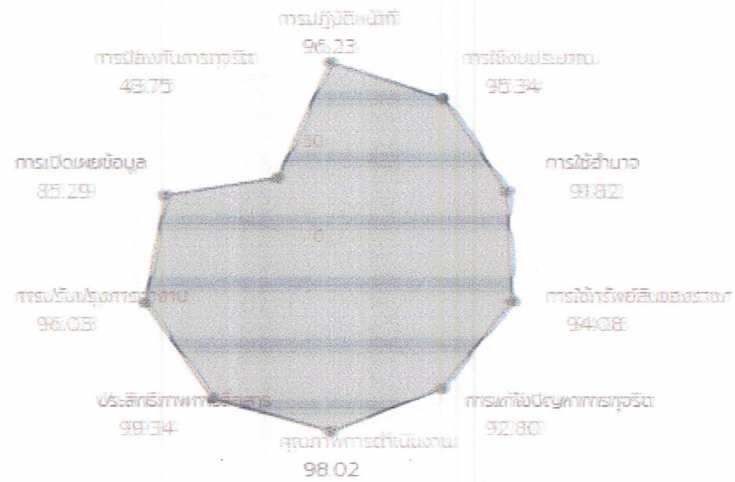
เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ้อยแถลงข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อย และคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

ระดับผลการประเมิน

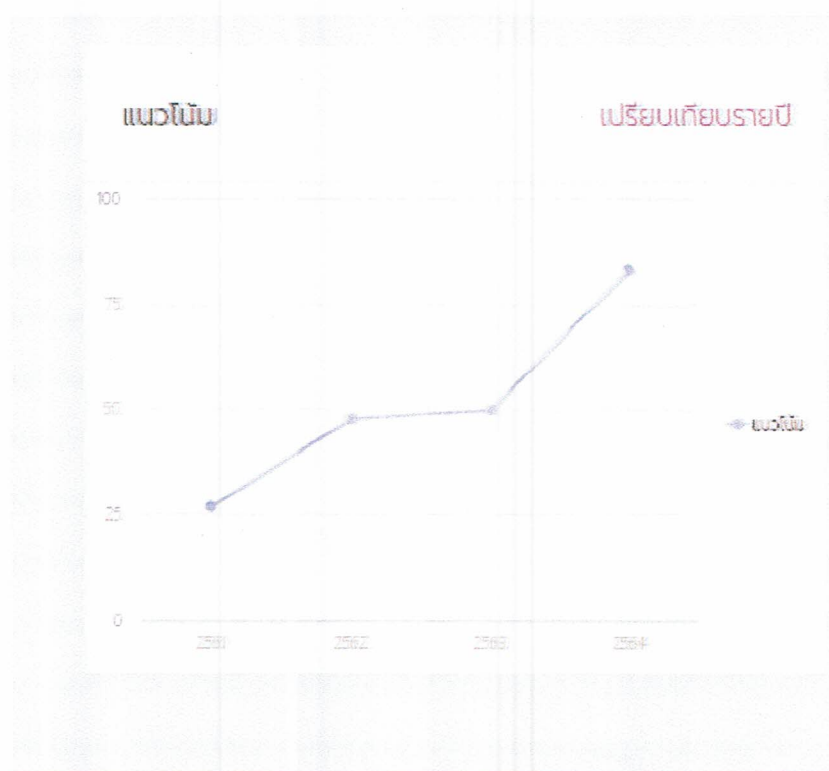


อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.34
2	คุณภาพการดำเนินงาน	98.02
3	การปฏิบัติงานที่ดี	96.23
4	การปรับปรุงการทำงาน	96.03
5	การใช้งบประมาณ	95.34
6	การใช้ทรัพยากรสิ้นของราชการ	94.08
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.80
8	การใช้อำนาจ	91.82
9	การเปิดเผยข้อมูล	85.29
10	การป้องกันการทุจริต	43.75
คะแนนสูงสุด		99.34 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		43.75 คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี 2562	คะแนนปี 2563	คะแนนปี 2564
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.53	79.71	99.34
2	คุณภาพการดำเนินงาน	75.06	79.40	98.02
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	72.52	75.77	96.23
4	การปรับปรุงการทำงาน	71.86	75.01	96.03
5	การใช้อำนาจ	70.22	70.52	95.34
6	การใช้งบประมาณ	65.67	69.66	94.08
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	60.15	69.54	92.80
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	57.23	68.23	91.82
9	การเปิดเผยข้อมูล	27.05	18.69	85.29
10	การป้องกันการทุจริต	6.25	6.25	43.75
	รวม	47.42 (F)	49.47 (F)	83.36 (B)

แนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ยาง ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๓.๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณการร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ O29 ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น

- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน
 - พัฒนาระบบงานการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
 - แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสาธารณะ (OIT) ให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ ส่งข้อมูลประกอบการประเมิน ให้ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ เพื่อลงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์
 - ทบทวน ปรับปรุง ,แก้ไข หัวข้อ IIT , EIT และ OIT ที่ไม่ผ่านการประเมิน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นใน ปีงบประมาณถัดไป (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน

(นายอภิสิทธิ์ พิมพ์สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

ความเห็น - ผอ/ทอจกค

(ลงชื่อ) _____

(นางสาวสุทธิพร แซ่ไค้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

ความเห็น - 11 วิท. น. ทบวศ. แห่งราชบัณฑิตยสถาน และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
.....
.....

ใบที่ ๖๓๐-๒๕๖๑ มีเนื้อที่ทั้งหมด ๗๔ ไร่ ๓ งาน ๓๙ ตารางวา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุทธิพร แซ่ไคว่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

เอกสารแนบท้ายรายละเอียดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประเภท	หัวข้อ/รายการ	คะแนน
IIT 1. การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย 96.23 คะแนน	I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	91.73
	I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับ ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	95.60
	I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร	90.06
	I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลก กับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	100
	I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	100
	I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100
IIT 2. การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 95.34 คะแนน	I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	93.40
	I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด	96.70
	I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.47
	I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100
	I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุใน ลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	93.35
	I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	94.13

ประเภท	หัวข้อ/รายการ	คะแนน
IIT 3. การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 91.82 คะแนน	I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	93.37
	I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	90.03
	I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	81.17
	I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	92.27
	I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.90
	I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	95.19
	I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	98.90
IIT 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย 94.08 คะแนน	I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	93.33
	I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	93.37
	I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	95.57
	I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	92.23
	I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	91.10
	I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	93.37
	I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	91.67
IIT 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 98.08 คะแนน	I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	92.27
	I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	92.99
	I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	92.27
	I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	94.22

2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประเภท	หัวข้อ/รายการ	คะแนน
EIT 6. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 98.02	E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	96.70
	E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	98.90
	E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	96.70
	E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	100
	E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	97.80
EIT 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 99.34	E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	100
	E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	98.90
	E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	100
	E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	97.80
	E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	100
EIT 8. การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย 96.03 คะแนน	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	98.90
	E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	97.90
	E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100
	E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	90.07
	E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	93.37

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

หัวข้อ	ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	คะแนน
ข้อมูลพื้นฐาน	O1	โครงสร้าง		100.00
ข้อมูลพื้นฐาน	O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
ข้อมูลพื้นฐาน	O3	อำนาจหน้าที่		100.00
ข้อมูลพื้นฐาน	O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
ข้อมูลพื้นฐาน	O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
ข้อมูลพื้นฐาน	O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์	O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	O8	Q&A		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน	O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
แผนการดำเนินงาน	O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
แผนการดำเนินงาน	O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
การปฏิบัติงาน	O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
การให้บริการ	O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00

การให้บริการ	O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00
การให้บริการ	O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ	100.00
การให้บริการ	O17	E-Service	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การ บริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100.00
แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
	O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ	100.00
	O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
	O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุรายเดือน	0.00
	O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
	O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่พบหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้ง,หลักเกณฑ์พัฒนาบุคคล,หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนและสร้างขวัญกำลังใจ ที่บังคับใช้ในปี 2564	0.00
	O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
	O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพติมิชอบเป็นช่องทางที่ไม่เป็นความลับ ซึ่งขัดกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	0.00
	O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
	100.00	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันเหตุการณ์ O36	การประเมินความเสี่ยงเหตุการณ์ ประจำปี	100.00
การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันเหตุการณ์ O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง เหตุการณ์	100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกัน เหตุการณ์ O39	แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ ประจำปี	100.00
แผนปฏิบัติการป้องกัน เหตุการณ์ O40	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
แผนปฏิบัติการป้องกัน เหตุการณ์ O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกัน เหตุการณ์ประจำปี	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันเหตุการณ์

มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันเหตุการณ์ ภายในหน่วยงาน O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบการวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องเพื่อออกมาตรการแก้ไขจากการ ประเมินผล ITA ปี 2563	0.00
มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันเหตุการณ์ ภายในหน่วยงาน O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ไม่พบการวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการ ประเมินผล ITA ปี 2563 ใน O42 จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องได้	0.00

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	
ระดับ AA	95 - 100	AA
ระดับ A	85 - 94.99	A
ระดับ B	75 - 84.99	B
ระดับ C	65 - 74.99	C
ระดับ D	55 - 64.99	D
ระดับ E	50 - 54.99	E
ระดับ F	0 - 49.99	F

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี 2562	คะแนนปี 2563	คะแนนปี 2564
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.53	79.71	99.34
2	คุณภาพการดำเนินงาน	75.06	79.40	98.02
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	72.52	75.77	96.23
4	การปรับปรุงการทำงาน	71.86	75.01	96.03
5	การใช้อำนาจ	70.22	70.52	95.34
6	การใช้งบประมาณ	65.67	69.66	94.08
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	60.15	69.54	92.80
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	57.23	68.23	91.82
9	การเปิดเผยข้อมูล	27.05	18.69	85.29
10	การป้องกันการทุจริต	6.25	6.25	43.75
	รวม	<u>47.42</u>	<u>49.47</u>	<u>83.36</u>

ปี 2561 = 26.82 คะแนน

ปี 2562 = 47.42 คะแนน

ปี 2563 = 49.47 คะแนน

ปี 2564 = 83.36 คะแนน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
180	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ	ราชสีห์	76.67	B	+30.72	ไม่ผ่าน
181	องค์การบริหารส่วนตำบลควนใหญ่	วังหิน	90.06	A	+37.09	ผ่าน
182	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสว่าง	วังหิน	79.39	B	+16.19	ไม่ผ่าน
183	องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ	วังหิน	94.08	A	+34.18	ผ่าน
184	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนแก้ว	วังหิน	61.16	D	+14.81	ไม่ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ยาง	วังหิน	83.36	B	+33.89	ไม่ผ่าน
186	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	วังหิน	95.75	AA	+32.03	ผ่าน
187	องค์การบริหารส่วนตำบลตุม	ศรีรัตนะ	91.97	A	+38.43	ผ่าน
188	องค์การบริหารส่วนตำบลพิงพวย	ศรีรัตนะ	90.33	A	+29.21	ผ่าน
189	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีนงาม	ศรีรัตนะ	89.52	A	+31.19	ผ่าน
190	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม	ศรีรัตนะ	93.61	A	+28.02	ผ่าน
191	องค์การบริหารส่วนตำบลสระยาว	ศรีรัตนะ	77.05	B	+18.18	ไม่ผ่าน
192	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพุง	ศรีรัตนะ	91.35	A	+31.97	ผ่าน
193	องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่องข้าว	ศรีรัตนะ	45.14	F	+1.34	ไม่ผ่าน
194	องค์การบริหารส่วนตำบลกุง	ศีลาลาด	63.94	D	+6.11	ไม่ผ่าน
195	องค์การบริหารส่วนตำบลลือกลิ้ง	ศีลาลาด	82.14	B	+20.00	ไม่ผ่าน
196	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมวง	ศีลาลาด	87.70	A	+26.46	ผ่าน
197	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง	ศีลาลาด	98.96	AA	+38.87	ผ่าน
198	องค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง	ห้วยทับทัน	62.31	D	+0.66	ไม่ผ่าน
199	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาท	ห้วยทับทัน	64.32	D	-1.14	ไม่ผ่าน
200	องค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม	ห้วยทับทัน	96.46	AA	+35.50	ผ่าน
201	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง	ห้วยทับทัน	75.19	B	+26.87	ไม่ผ่าน
202	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับทัน	ห้วยทับทัน	64.57	D	+14.35	ไม่ผ่าน
203	องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง	อุทุมพรพิสัย	56.72	D	+9.29	ไม่ผ่าน
204	องค์การบริหารส่วนตำบลขะยุง	อุทุมพรพิสัย	79.79	B	+20.98	ไม่ผ่าน
205	องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่	อุทุมพรพิสัย	95.28	AA	+37.48	ผ่าน
206	องค์การบริหารส่วนตำบลแหม	อุทุมพรพิสัย	95.01	AA	+13.63	ผ่าน
207	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหลาม	อุทุมพรพิสัย	86.09	A	+30.17	ผ่าน
208	องค์การบริหารส่วนตำบลตาเกษ	อุทุมพรพิสัย	73.94	C	+7.69	ไม่ผ่าน
209	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไผ่	อุทุมพรพิสัย	91.74	A	+34.65	ผ่าน
210	องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว	อุทุมพรพิสัย	90.18	A	+29.63	ผ่าน
211	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย	อุทุมพรพิสัย	81.21	B	+25.31	ไม่ผ่าน
212	องค์การบริหารส่วนตำบลรังแร้ง	อุทุมพรพิสัย	94.16	A	+31.41	ผ่าน
213	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	อุทุมพรพิสัย	58.43	D	+7.18	ไม่ผ่าน
214	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองห้าง	อุทุมพรพิสัย	82.06	B	+23.60	ไม่ผ่าน
215	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	อุทุมพรพิสัย	90.69	A	+34.27	ผ่าน
216	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวช้าง	อุทุมพรพิสัย	85.11	A	+18.11	ผ่าน
217	องค์การบริหารส่วนตำบลอิเหล้า	อุทุมพรพิสัย	86.67	A	+36.56	ผ่าน

*แบบแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80

