

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

๑ ด้านกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

ส่วนราชการ	แผน อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
สำนักงานปลัด.(๐๑)								
- หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง.)	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	๑			+๑	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	-	-	๑		-	+๑	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
-นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	-	๑	๒	-	+๑	+๑	ว่าง
กองคลัง (๐๔)								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	แผน อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ(ปง./ขง.)	๑	-	-	๑	-	-	+๑	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
กองช่าง(๐๕)								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานช่าง	-	-	-	๑			+๑	กำหนดเพิ่ม
- นายช่างโยธา (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าหน้าที่งานประปา (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑	-	-	๑	-	-	+๑	ว่าง
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๐๘)								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- นักวิชาการศึกษา (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	๑	-	-	+๑	ว่าง
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)								
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔๙	๓๗	๔๓	๕๐				

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาตุงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์นยาง ได้มีความรู้เพิ่มเติม ได้มีโอกาสศึกษาตุงานของหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ด้านการศึกษาตุนย์พัฒนาเด็กเล็ก ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคมสงเคราะห์ และน้ำความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นประโยชน์ในการนำมาพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ เป็นการเปิดโลกทัศน์และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	จำนวน ๕๖ คน ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร" การพัฒนาศักยภาพด้านศิลปะการพูดในห้สาธารณะ เทคนิคการเป็นพิธีกรและวิทยากรกระบวนการมืออาชีพ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน"	ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้มีการพัฒนาศักยภาพด้านศิลปะการพูดในห้สาธารณะ เทคนิคการเป็นพิธีกรและวิทยากรกระบวนการมืออาชีพ เพื่อสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๕๐๐.๐๐	จำนวน ๑ ราย ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ มกราคม ๒๕๖๗
๓	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรแนวทางกาการแก้ไขปัญหาการสราทำองถึงันทุกปละเต้นและหลักเกณฑ์การออกระเบียบว่าด้วยการเข้าเ็นการขอข้องอัญัติห้องถึงัน เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่"	ผู้เข้าอบรมมีความรู้แนวทางการแก้ไขปัญหาการสราทำองถึงันทุกปละเต้นและหลักเกณฑ์การออกระเบียบว่าด้วยการเข้าเ็นการขอข้องอประชาชนในการเข้าขอเสนอข้อบัญญัติห้องถึงัน เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่	๕,๕๐๐.๐๐	จำนวน ๑ ราย ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง "การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของอปท."	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้บทบาทและแนวทางการปฏิบัติราชการในการบริการสาธารณะเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการได้ทราบดีถึงทิศทางการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นเหมาะสมกับภารกิจ	๕,๕๐๐.๐๐	จำนวน ๑ ราย ระหว่างวันที่ ๒๙ เม.ย. - ๔ พ.ค. ๒๕๖๘
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรุ่นที่ ๘	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้แนวทางการปฏิบัติและเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและผู้เกษียณอายุในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐.๐๐	จำนวน ๑ ราย ระหว่างวันที่ ๒-๔ ส.ค. ๒๕๖๗
๖	เข้าอบรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อทำหน้าที่เป็นครู ข หรือผู้เล่าเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของครู ก ในการขยายผลให้ครอบครัวในระดดับพื้นที่ และให้อำเภอรับสมัครบุคคลที่มีจิตอาสาอย่างน้อยอำเภอละ ๓ คน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อทำหน้าที่เป็นครู ข หรือผู้เล่าเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของครู ก ในการขยายผลให้ครอบครัวในระดดับพื้นที่ และให้อำเภอรับสมัครบุคคลที่มีจิตอาสาอย่างน้อยอำเภอละ ๓ คน	๑๒,๒๐๐.๐๐	จำนวน ๒ คน ระหว่างวันที่ ๒-๔ ก.ค. ๒๕๖๗
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หลักสูตรการพิจารณา กลั่นกรองร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของสภาท้องถิ่น เตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่นและการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง และแนวทางการชี้แจงกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด"ชี้แจงกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกฎหมายเลือกตั้ง"	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจการพิจารณาการกลั่นกรองร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของสภาท้องถิ่น เตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่นและการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง และแนวทางการชี้แจงกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกฎหมายเลือกตั้ง"ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖,๑๐๐.๐๐	จำนวน ๑ คน ระหว่างวันที่ ๒-๔ ส.ค. ๒๕๖๗