

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง โดยมีการเพิ่มตำแหน่ง ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑.๑) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา	วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
	๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง โดยมีการยุบเลิกตำแหน่ง ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๒.๑) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒) นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๒.๓) เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางแล้ว https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๖๒	วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
๓. การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางแล้ว https://www.phonyang.go.th/index/add_file/๓๐SA๕QTue๔๕๕๑๗.pdf	วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗
๔. การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๑ ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการ จัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๕๖	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. การข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๘๒	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๖๔ (๒) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๖๖ (๓) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๖๘	วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗. การเผยแพร่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๗๐ (๒) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๗๒	วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๘. การสร้างขวัญกำลังใจ และการ ลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ยาง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงาน ในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.phonyang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๘๗๔	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๙. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามผลการประเมินและประกาศ หลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประกอบการ พิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการ พิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุก คน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ - ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗