



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง
เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ และการมาสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา
และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐๕ (๗) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง
- ๑.๒ พนักงานส่วนตำบลจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
- ๑.๓ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

หลักเกณฑ์การลาตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลโพนยาง กำหนดดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป ถือว่าเป็นการลงเวลามาปฏิบัติราชการสาย เนื่องจากที่ตั้งสำนักงานอยู่ติดกับถนนสายหลัก
๒. ในการไปปฏิบัติงานเพื่อติดต่อราชการนอกสถานที่และไม่สะดวกในการลงเวลาปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลา ๐๘.๓๐น. เข้า หรือ เวลา ๑๖.๓๐น. เย็น นั้นให้อยู่ในดุลย พินิจการอนุมัติของผู้บังคับบัญชาได้เดือนละไม่เกิน ๓ ครั้ง
๓. การขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐น. (เช้า) หรือ ๑๖.๓๐น. (เย็น) ถือว่าเป็นการลงเวลามาปฏิบัติราชการสาย ให้นับเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ไม่ว่าจะเป็ช่วงเวลาใดของวันปฏิบัติงานนั้น
๔. ถ้าขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐น. และเวลา ๑๖.๓๐น.(ทั้งเช้าและเย็น) และไม่มีการลาตามระเบียบ ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

/๕.การกำหนด...

๕.การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในรอบปีงบประมาณ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ๑ เม.ย. - ๓๐ เม.ย.)

-ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๑๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๑ ขั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๓.๙ %

-ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๐.๕ ขั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๓.๕ %

-ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือไม่ (ไม่รวมวันลา ดังต่อไปนี้)

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๖. กรณีพนักงานตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันที่กำหนดตาม ข้อ ๕ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น หรือ ตีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนขั้นระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบ หรือประกาศในระบอบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย (ตามระเบียบแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมชาย สีทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง