

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

๓.๒.๓ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง ให้การสนับสนุนพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๓ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง ในระยะสั้นของประชาชน

๓.๓.๑ พนักงานส่วนตำบลองค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง สามารถให้บริการประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว

๓.๓.๒ พนักงานส่วนตำบลองค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทันท่วงที และประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๔ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระยะยาวของผู้บริหาร

๓.๔.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๔.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศทางด้านการบริหารจัดการ

๓.๕ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง ในระยะยาวของพนักงานส่วนตำบล

๓.๕.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง เป็นองค์กรที่น่าอยู่

๓.๕.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยางให้การสนับสนุนด้านการศึกษา และความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

๓.๖ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง ในระยะยาวของประชาชน

๓.๖.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง มีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

๓.๖.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้

๓.๖.๓ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง สามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และทันท่วงที

๓.๖.๔ พนักงานส่วนตำบลองค์กรบริหารส่วนตำบลโพนยาง สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน และสามารถทำให้ประชาชนพึงพอใจในการรับบริการ

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางเป็นชุมชนน่าอยู่ การพัฒนายั่งยืนด้วยการจัดบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน การบริการที่ดี และการบริหารงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วน ราชการรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพน ยาง ๘ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาคลองบังคับน้ำ
- ๑.๒ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๑.๓ แก้ไขปัญหาน้ำท่วมในเขตพื้นที่
- ๑.๔ ควบคุมการส่งและระบายน้ำ

๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง โครงสร้างเส้นทางคมนาคม
- ๒.๒ ขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ และโทรศัพท์
- ๒.๓ บำรุงรักษาไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

๓) ด้านการเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

- ๓.๑ การส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้
- ๓.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าท้องถิ่น (OTOP)
- ๓.๓ การส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพด้านการประกอบอาชีพแก่ชุมชนและเกษตรกร
- ๓.๔ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม

๔) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยว

- ๔.๑ การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย
- ๔.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระบบและนอกระบบ
- ๔.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬา และนันทนาการ
- ๔.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และการท่องเที่ยว

๕) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและศักยภาพผู้นำชุมชน

- ๕.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เยาวชน และครอบครัว
- ๕.๒ การสังคมสงเคราะห์

๖) ด้านการสาธารณสุข การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ การพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน ส่งเสริม ควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด
- ๖.๒ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗) ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบสุขของประชาชน

๗.๑ การป้องกันอุบัติเหตุฉุกเฉิน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบ

๗.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๗.๓ การพัฒนากิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๘) ด้านการบริหารจัดการที่ดี

๘.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

๘.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและการบริหารองค์กร

๘.๓ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๘.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

เป้าประสงค์

๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ การบริหารจัดการน้ำ ให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้แก่ชุมชนและเกษตรกร

๓) พัฒนาด้านการศึกษา เด็กและเยาวชนด้านการกีฬาและนันทนาการให้ได้มาตรฐาน

๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๕) พัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน

๖) พื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗) เสริมสร้างความเข้มแข็งของคนชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

๘) พัฒนาอนุรักษ์ส่งเสริมและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

๙) อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

๑) มีแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น

- ปัญหาการขาดแคลนน้ำลดลง

- ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น

- ปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ลดลง

๒) มีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค เพิ่มขึ้น

๓) จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น

- การคมนาคมสะดวกขึ้น

๔) การเพิ่มจำนวนกลุ่มอาชีพในตำบล

๕) กลุ่มเศรษฐกิจชุมชนมีศักยภาพมากยิ่งขึ้น

๖) เกษตรกรในพื้นที่มีความรู้ในการทำเกษตรยั่งยืนเพิ่มขึ้น

๗) เด็กก่อนวัยเรียนมีสุขภาพแข็งแรงและมีการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน

- ๘) จำนวนประชาชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง
- ๙) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา ศิลปวัฒนธรรมงานประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
- ๑๐) เด็กและเยาวชนมีเวลาว่างทำให้เกิดการรวมกลุ่มทำกิจกรรมที่เกิดประโยชน์
- ๑๑) ประชาชนตำบลโพนยาง มีสุขภาพที่ดีขึ้น
- ๑๒) ประชาชน เยาวชนในเขตพื้นที่ติดยาเสพติด มีจำนวนน้อยลงจากเดิม
- ๑๓) การปฏิบัติหน้าที่ในการท างานของบุคลากรมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ๑๔) คริวเรือนภาคเกษตรกรรมมีรายได้เพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย

- ๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน
- ๓) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๔) หมู่บ้านมีความเข้มแข็ง
- ๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๖) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
- ๗) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

กลยุทธ์

- ๑) ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาคลองบังคับน้ำ
- ๒) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๓) แก้ไขปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่
- ๔) ควบคุมการส่งและระบายน้ำ
- ๕) ก่อสร้าง ปรับปรุงโครงสร้างเส้นทางคมนาคม
- ๖) บำรุงรักษาไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
- ๗) ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น
- ๙) การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย
- ๑๐) การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระบบและนอกระบบ
- ๑๑) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

- ๑๒) การส่งเสริมการสนับสนุนศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยว
- ๑๓) ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เยาวชนและครอบครัว
- ๑๔) การสังคมสงเคราะห์
- ๑๕) การพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน ส่งเสริมควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด
- ๑๖) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๗) การป้องกันอุบัติเหตุฉุกเฉิน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบ
- ๑๘) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๑๙) การพัฒนากิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
- ๒๐) การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
- ๒๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และการบริหารองค์กร
- ๒๒) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน ที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) ส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชนและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
- ๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา และโอกาสการเจริญก้าวหน้าในอนาคต โดยการวิเคราะห์ที่ใช้หลัก SWOT ดังนี้

๑. การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา (โดยเทคนิค SWOT)

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของ การพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากรทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์เป็นพลังขับเคลื่อนในการพัฒนา นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการท้องถิ่นเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม และให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีส่วนร่วมและมีโอกาสเข้าถึงบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และ

ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นการพัฒนา และแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในจังหวัด เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กรการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางวิเคราะห์ด้วยเทคนิค (โดยเทคนิค SWOT

Analysis จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

สำหรับการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนา ด้านต่าง ๆ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพในปัจจุบัน เพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางและแนวทางการพัฒนาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ได้อย่างสมเหตุสมผลและใช้เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต และเพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์กับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

๒.๑ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength)สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยางเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีการทำงานยึดการวางแผนเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงาน คน เงิน ตามความเหมาะสม

(๒)ประชาชน หน่วยงานทั้งภาครัฐเอกชน ได้รับข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน ให้ความร่วมมือ อีกทั้งยังให้เสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา

(๓)ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ครอบคลุมปัญหาความต้องการของชุมชน และเคารพกฎ กติกา ระเบียบ กฎหมาย ยอมรับความเป็นจริงและแก้ไขปัญหายุ่งยากภายใต้ภาวะของข้อจำกัดได้ เป็นอย่างดี

(๔) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้และเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความกระตือรือร้นต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี

(๕)พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยอมรับแนวทางการบริหารและปฏิบัติตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและหาความรู้เพิ่มเติมภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายและมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินงานทุกขั้นตอน

(๖) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานโดยยึดมั่นในการสร้างความเป็น “เจ้าของ” ร่วมกันพัฒนาวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นที่พึงพอใจของรับบริการ

(๗) มีการบริหารจัดการเรื่องแผนการพัฒนางบประมาณ นโยบายผู้บริหารแผนอัตรากำลัง ภายใต้ความเข้าใจตรงกันในบทบาทอำนาจหน้าที่ของทุกภาคส่วนในเขตตำบลโพนยางคือ ประชาคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนราชการอำเภอ จังหวัด โดยทุกฝ่ายยึดมั่นในระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด(๘) สภาพสิ่งแวดล้อมทางการบริหาร อยู่บนพื้นฐานของความเหมาะสม

ความสำเร็จร่วมกันโดยมีวัตถุประสงค์ของงานลดขั้นตอนการบริหาร โดยการประสานงานภายในและมีการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบและควบคุมภายใต้กระบวนการที่เป็นที่ยอมรับกันได้

๒.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) ตำบลโพนยางมีพื้นที่บางส่วนอยู่ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติมักเป็นอุปสรรคในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะเส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค

(๒) ปัญหาประชาชนขาดโอกาสทางการศึกษา

(๓) ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รายได้ต่อปียังน้อย

(๔) ปัญหาการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขยังไม่ทั่วถึง

(๕) การพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ยังต้องมีการพัฒนาส่งเสริมด้านความรู้ การเน้นในเรื่องของการฝึกอบรมหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มเติมทักษะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้มากขึ้น

๒.๓ การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) นโยบายของรัฐบาลที่ได้สนับสนุนแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการขององค์กรได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาประเทศที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น

(๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) เนื่องจากสภาพภูมิประเทศของตำบลโพนยางบางพื้นที่ยังมีสภาพพื้นที่ทุรกันดาร การเดินทางมาติดต่อหน่วยงานราชการต้องใช้เวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก ทำให้ประชาชนบางพื้นที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้

(๒) เกิดกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่รวดเร็ว กระแสบริโภคนิยมและกระแสวัฒนธรรมจากภายนอก ส่งผลต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ วัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่นในบางเรื่องเปลี่ยนแปลงไป

(๓) ขาดการให้บริการทางการแพทย์ที่ไม่ทั่วถึง เนื่องจากประชาชนบางพื้นที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ไม่สะดวกในการเดินทางมารับบริการ และขาดสถาบันอุดมศึกษาในระดับปริญญาตรี ซึ่งปัจจุบันมีเพียงสถาบันเดียวในจังหวัดศรีสะเกษ

(๔) โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนที่ใช้สัญจรไปมาระหว่างหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ มีสภาพชำรุด ทรุดโทรม เป็นหลุม บ่อดินลูกรัง หรือมีสภาพเป็นถนนลำนาลอง ในช่วงฤดูฝนบางช่วงมีดินทรุดปิดทับเส้นทาง รถไม่สามารถสัญจรไปมาได้ ทำให้ประชาชนเดือดร้อนในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการศึกษา สาธารณสุข การเกษตร การอุตสาหกรรม การขนส่ง เป็นต้น

(๕) ขาดแคลนอัตรากำลัง ที่จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง อำเภออำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

แผนดำเนินการ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และมรรถนะ ที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน ตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไปหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของาราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ร้อยละ ๑๐๐)	- ๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่ เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	๑) โครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายที่มีความจำเป็นใน การดำรงชีวิตประจำวัน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐,๐๐๐	ม.ค. – มี.ค. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนยาง
๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการ จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำผลรายงานการฝึกอบรม ตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและ การพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล ๒) โครงการการเรียนรู้ด้าน ดิจิทัลด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๑) การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนยาง สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๓) จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๔) บริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง(ร้อยละ ๘๐) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม	๑๒,๐๐๐ - - -	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ มิ.ย.๖๖ – ก.ย. ๖๖ (แผนอัตรากำลังประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๑) การฝึกอบรม - -	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน(๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนยาง ๒) โครงการฝึกอบรมด้านกฎหมาย	บุคลากรของ อบต.โพนยาง มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ เพิ่มขึ้นประชาชนและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและ สร้างการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	๑.พ.ค. ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การ ฝึกอบรม ๑) การ ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนยาง
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ๒)โครงการอบรมและทัศนศึกษา ดูงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เยาวชน และ ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม สร้าง ความสมัครสมานสามัคคี	๒๕,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐-	ก.พ. - ก.ย. ๖๗ ม.ค. - มี.ค.๖๗	๑) การ ฝึกอบรม ๒) การฝึก ปฏิบัติ ๑) การ ฝึกอบรม ๒) การฝึก ปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนยาง

