



บันทึกข้อความ

ชื่อส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง.....

ที่ ศก ๘๙๔๐๑/๒๑๑.....วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการบริหารพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้บริหารงานงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารสำนักปลัด ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘) เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุเมณี พลสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นระดับหัวหน้า.....

(ลงชื่อ)

(นายอภิสิทธิ์ พิมพ์สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

- ความเห็นปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัลณารัตน์ ชินบุตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

- ความเห็น นายกอบต.

(ลงชื่อ)

(นายสมชาย สีทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนยาง อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1ตุลาคม 2567 -30 กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธาราม อำเภอดำรงวิทยารัษฎานุบำรุง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
1	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบ อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 ปรับปรุงครั้งที่ 5/2568 กำหนดเพิ่ม จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้ 1. นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) 2. นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.) 3. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 มกราคม 2568 -27 มีนาคม 2568
2	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	1.การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน 4 ตำแหน่ง ดังนี้ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน, ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ,คนสวน และ แม่บ้าน 2. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ 1 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) 3. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 อัตรา เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ(ชก.)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	13 สิงหาคม 2568 -31 ตุลาคม 2568 8 เมษายน 2568 - 1 สิงหาคม 2568 16-พ.ค.-68

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"เตรียมความพร้อม ๑๘๐ วันก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งการสมัครรับเลือกตั้ง"	ผู้เข้าร่วมอบรมมีทักษะและพัฒนาคำความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีขีดสมรรถนะเพิ่มสูงขึ้นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย คือ นางกัลณารัตน์ ชินบุตร	๘,๙๘๐	๘,๙๘๐	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ แล้งใจ รเวอร์รีสอร์ท อ.เขมราฐ จ. อุบลราชธานี
๒	โครงการพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัยในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมโรงเรียนครอบครัวฯ	เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่หน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องครอบครัวทุกช่วงวัยในชุมชน มีเข้าอบรม จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสมพวง ดวนสูง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลำตวน อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ
๓	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประกอบไปด้วย ๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ยาง จำนวน ๔ คน ๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ คน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		๔ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ คน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ยาง ได้มีความรู้เพิ่มเติม ได้มีโอกาสศึกษาดูงานของหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ด้านการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคมเศรษฐกิจ และนำความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใหม่ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นประโยชน์ในการนำมาพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ เป็นการเปิดโลกทัศน์และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น			
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร"แนวปฏิบัติการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และ ขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔"จำนวน ๑๐ รุ่น	เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติกรนำ แผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ในการจัดทำข้อบัญญัติ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวไพศรี สุชาติ	๗๔๑๒	๗,๔๑๒	ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสุโขทัย อ.เมือง จ. อุบลฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๕	โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	เพื่อผู้เข้าฝึกอบรมได้มีความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีการพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีทักษะในการจัดระบบดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้เต็มที่หรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้านหรือชุมชน มีเข้าอบรม ๑ ราย คือ นางสาวพวง ดวนสูง	๕,๖๒๓	๕,๖๒๓	ระหว่างวันที่ ๒-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพฯ โรงแรม แอนด์คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ กทม.
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร"ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘" สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มความเข้าใจในการจัดทำระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอย่างถูกต้อง มีเข้าอบรม ๑ ราย คือ นางสาวสุเมณี พลสมบัติ	๗,๗๔๘	๗,๗๔๘	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลาดวน อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ
๗	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีการพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีทักษะในการจัดระบบดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้เต็มที่หรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้านหรือชุมชน มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑ ราย นางสาวพวง ดวนสูง	๕,๘๒๓	๕,๘๒๓	จำนวน ๑ ราย ระหว่างวันที่ ๒-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๘	โครงการสัทรวัพลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามแผนงานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงมหามลราชชนนี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในท้องถิ่น จำนวน ๑ คน คือ นายอภิสิทธิ์ พิมพ์สวัสดิ์	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๙	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจทักษะความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การส่งเสริมคุณธรรมและหลักธรรมทางพุทธศาสนา นำมาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขใน การปฏิบัติงาน	๑๐๐๐๐	๙,๙๙๖	ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
		จำนวน ๕๕ คน เป็น คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ			
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"ถอดบทเรียนข้อบกพร่อง สดง.คดีมูล ป.ป.ช. และเสริมสร้างความรู้ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน" มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓ คน ดังนี้ ๑. นางสาวกัลณารัตน์ ชินบุตร ๒. นายอภิสิทธิ์ พิมพ์สวัสดิ์ ๓. นางกัญญา แจ่มกุล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"ถอดบทเรียนข้อบกพร่อง สดง.คดีมูล ป.ป.ช. และเสริมสร้างความรู้ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน" มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓ คน ดังนี้ ๑. นางสาวกัลณารัตน์ ชินบุตร ๒. นายอภิสิทธิ์ พิมพ์สวัสดิ์ ๓. นางกัญญา แจ่มกุล	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				พนักงานจ้าง			
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คน	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คน	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน
๑	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	-	-				
๒	- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	-	-				
	สำนักปลัด(๐๑)								
๓	- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	-	-				
๔	- นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-	-				
๕	- นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	-				
๖	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑						
๗	- นิติกร	๑	-	๑	-				
๘	- นักวิชาการสาธารณสุข	๑	-	๑	-				
๙	- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	-				
๑๐	- เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	๑	-				
๑๑	- เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	-	๑	-				
	พนักงานจ้างภารกิจ								
๑๒	- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป					๑	๑	-	-
๑๓	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					๑	๑	-	-
๑๔	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร					๑	๑	-	-
๑๕	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย					๑	๑	-	-
๑๖	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์					๑	๑	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๗	- การโรง					๑	๑	-	-
๑๘	- พนักงานขับรถยนต์					๑	๑	-	-
๑๙	- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา					๒	๒	-	-
๒๐	- คนสวน					๑	-	๑	-
๒๑	- แม่บ้าน					๑	-	๑	-

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				พนักงานจ้าง			
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คน	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คน	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน
	กองคลัง (๐๔)								
๒๒	- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	-	๑	-				
๒๓	- นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-				
๒๔	- เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	-				
๒๕	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	๑	-				
๒๖	- เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-	-				
๒๗	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๘	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ					๑	๑	-	-
๒๙	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					๑	๑	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๐	-คนงานทั่วไป					๑	๑	-	-
	กองช่าง(๐๕)								
๓๑	- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	-	-				
๓๒	- นักจัดการงานช่าง	๑	๑	-	-				
๓๓	- เจ้าพนักงานประปา	๑	๑	-	-				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๔	-ผู้ช่วยนายช่างโยธา					๑	๑	-	-
๓๕	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					๑	๑	-	-
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)								
๓๖	- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	-	๑	-				
๓๗	- นักวิชาการศึกษา	๑	๑	-	-				
๓๘	- นักวิชาการวัฒนธรรม	๑	๑	-	-				
๓๙	-ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓	-	-	๓				
๔๐	- ครู	๑	๑	-	-				
๔๑	- ครู	๑	๑	-	-				

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				พนักงานจ้าง			
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คน	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คน	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน
๔๒	- ครู	๑	๑	-	-				
๔๓	- ครู	๑	๑	-	-				
๔๔	- ครู	๑	๑	-	-				
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๕	-ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)					๕	๕	-	-
๔๖	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					๑	๑	-	-
	<u>กองสวัสดิการสังคม(๑๑)</u>								
๔๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๑	-	-				
๔๘	-นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	-				
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๙	-ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน					๑	๑	-	-
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)</u>								
๕๐	-นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-				
	รวม	๓๔	๒๓	๘	๓	๒๓	๒๑	๒	

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๕
รวม	๔๔

ปัญหา/อุปสรรค

- การจัดสรรงบประมาณยังไม่เพียงพอต่ออำนาจหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

ควรมีพิจารณาในการให้พนักงานได้มีการพัฒนาอบรมเรียนรู้ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง

บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘X๑๐๐ = ร้อยละ

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔๔X๑๐๐ = ๑๐๐

๔๔